**АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИХОСЛАВЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 19.01.2024 |  | № 8-1 |
| г. Лихославль |

**О внесении изменений в постановление Администрации Лихославльского муниципального округа от 10.01.2022 № 1-11**

В целях реализации положений статей 130, 134 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Уставом Лихославльского муниципального округа Тверской области, в связи с изменением штатного расписания Администрация Лихославльского муниципального округа **постановляет:**

1. Внести следующие изменения в Положение о квалификационных требованиях, условиях оплаты труда и социальных гарантиях работников администрации Лихославльского муниципального округа, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Лихославльского муниципального округа Тверской области, утвержденное постановлением Администрации Лихославльского муниципального округа от 10.01.2022 № 1-11, изложив пункт 5 в следующей редакции:

«5. Оплата труда работников состоит из должностного оклада, надбавок и доплат к должностному окладу, премий по результатам труда, ежемесячного денежного поощрения, других выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тверской области и Лихославльского муниципального округа.

Должностные оклады работников устанавливаются в размерах согласно приложению к настоящему Положению.

Увеличение (индексация) должностных окладов работников производится с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в сроки, предусмотренные для муниципальных служащих Лихославльского муниципального округа. При увеличении (индексации) должностных окладов работников в соответствии с замещаемыми должностями размеры должностных окладов, надбавок и доплат к должностному окладу, премий по результатам труда, ежемесячного денежного поощрения, других выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Надбавки к должностным окладам работников устанавливаются за сложность и напряженность труда, выслугу лет, работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность труда устанавливается в размере:

Ведущий эксперт - от 100 до 120 процентов от должностного оклада;

Старший эксперт - от 100 до 120 процентов от должностного оклада;

Эксперт - от 70 до 100 процентов от должностного оклада;

Главный бухгалтер - от 100 до 120 процентов от должностного оклада;

Главный экономист - от 100 до 120 процентов от должностного оклада;

Бухгалтер I категории - от 100 до 120 процентов от должного оклада;

Бухгалтер II категории - от 100 до 120 процентов от должностного оклада;

Бухгалтер - от 90 до 100 процентов от должностного оклада;

При приеме на работу работников руководитель, обладающий правом найма и увольнения работников, устанавливает ежемесячную надбавку за сложность и напряженность труда по конкретной должности.

При определении размера надбавки обязательно учитываются уровень профессиональной подготовки, стаж (опыт) работы по специальности.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит официальному опубликованию в газете «Наша жизнь», размещению на официальном сайте Лихославльского муниципального округа Тверской области в сети Интернет и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Лихославльскогомуниципального округа | Н. Н. Виноградова |